



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria

ACCORDO SINDACALE ai sensi dell'art. 7, comma 7, CCNL FC 2022 - 2024

Il giorno 26 del mese di maggio anno 2026, alle ore 9:30 presso la Sala Plenum del Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria si sono riunite la delegazione datoriale, rappresentata dalla Dirigente dott.ssa Ida Di Lauro; la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) regolarmente costituita, i rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2022-2024 per recepire i criteri di priorità per l'accesso e l'estensione del lavoro agile di cui all'Accordo Nazionale del 16 febbraio 2026 e all'articolo 6, commi 2 e 3, della *Policy* adottata in data 05 marzo 2026 con prot. RR_DE n. 86.

LE PARTI

Visto l'art. 7, comma 7 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2022-2024, che prevede l'adeguamento presso la sede territoriale di quanto definito a livello nazionale, in particolare con riguardo alla materia indicata al comma 6 lettera ae) riferita ai criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile;

CONVENGONO

nell'ambito disciplina sul lavoro a distanza riferita alle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'Economia e delle Finanze che il Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria recepisce i criteri di priorità per l'accesso e l'estensione del lavoro agile di cui all'Accordo Nazionale del 16 febbraio 2026 e all'articolo 6, commi 2 e 3, della *Policy* adottata in data 05 marzo 2026 con prot. RR_DE n. 86, di seguito riportati, fatte salve le esigenze funzionali ed organizzative dell'ufficio:

ARTICOLO 6 - Giornate di lavoro agile e criteri di priorità

Comma 2: *I giorni di lavoro agile sono riconosciuti per otto (8) giorni mensili nei seguenti casi:*

- a) dipendenti con residenza e/o dimora abituale in una Regione diversa dalla sede di servizio o/a più di quaranta (40) Km di distanza dalla sede di servizio (distanza calcolata sulla base del tragitto più breve per ognuna delle vie di comunicazione esistenti);*
- b) dipendenti con età anagrafica pari o superiore a sessanta (60) anni;*

Comma 3: *L'Amministrazione riconosce l'accesso al lavoro agile per dieci (10) giorni mensili, compatibilmente con le esigenze organizzative della Struttura di appartenenza, al personale che ne faccia richiesta e che si trovi in una o più delle seguenti condizioni:*

- a) dipendenti con figli fino a quattordici (14) anni di età;*
- b) dipendenti con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, senza limiti di età;*

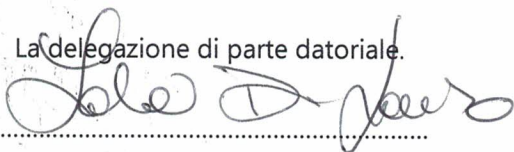
- c) dipendenti con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- d) dipendenti affetti da malattie oncologiche, ovvero da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74 per cento;
- e) dipendenti che siano caregivers ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, debitamente documentato;
- f) dipendenti in situazione di disabilità psico-fisica, anche transitoria, che renda disagiata il raggiungimento della sede di lavoro, debitamente documentato;
- g) dipendenti in stato di gravidanza.

DECORRENZA

Il presente Accordo valido per l'Ufficio di Segreteria del Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria ha vigore a far data dal 1° maggio 2026, previa acquisizione del visto di regolarità amministrativo contabile dell'Ufficio Centrale del Bilancio del Ministero dell'Economia e delle Finanze, come da normativa vigente.

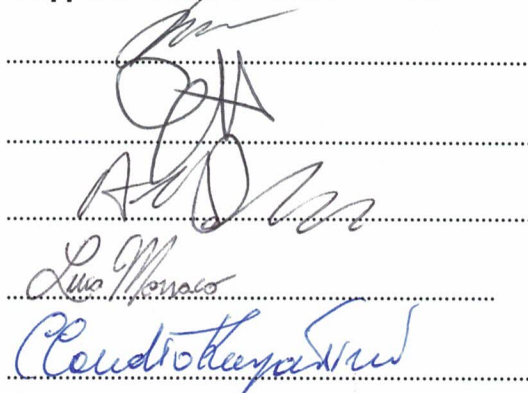
Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo, si rinvia alla disciplina di cui alla Policy DAG del 05/03/2026.

La delegazione di parte datoriale.



La delegazione di parte sindacale

Rappresentanza sindacale unitaria



Organizzazioni Sindacali

UIL PA NON SOTTOSCRIVE

CISL FP [Signature]

FLP NON FIRMA

FED. CONFSAL UNSA [Signature]

CONFINTESA F.P. ASSENTE