

COMMISSIONE TRIBUTARIA

REGIONALE  PROVINCIALE

DI \_\_\_\_\_

SCHEDA DI VALUTAZIONE TRIENNALE DEL GIUDICE TRIBUTARIO

PERIODO DI RIFERIMENTO: dal 1.1.2013 al 31.12.2015

compilata dal Presidente della C.T.R./C.T.P. per i Presidenti di sezione, i Vicepresidenti di sezione e i giudici.

compilata dal Presidente di Commissione tributaria regionale per i Presidenti di Commissione tributaria provinciale.

\_\_\_\_\_ Cognome e nome

nato il / / a Prov. ( )

codice fiscale Tel./Cell.

pec: \_\_\_\_\_

P.C.  P.S.  V.P.S.  G.  assegnazione organica  applicazione in via esclusiva   
Incarico ricoperto (barrare la casella)

dal \_\_\_\_\_ presso la C.T.R.  C.T.P.  \_\_\_\_\_  
(barrare la casella) sede dalla Commissione



\_\_\_\_\_ (Cognome e Nome)

\_\_\_\_\_ (Codice Fiscale)

**C) LABORIOSITA'**

1 – a) Dato massimo di produttività dei P.S.  V.P.S.  Giudice  in servizio presso la medesima Commissione del candidato: (Barrare la casella corrispondente alle funzioni rivestite dal candidato)

Numero massimo sentenze \_\_\_\_\_ (da compilare a cura della Commissione)

1 – b) Dato massimo di produttività per stessa funzione tra le Commissioni di servizio dei partecipanti ai concorsi di cui alla presente delibera:

Numero massimo sentenze \_\_\_\_\_ (da compilare a cura del CPGT)

2 – Totale provvedimenti emessi dall'interessato quale estensore nel periodo:

PRODUTTIVITÀ													
a Ricorsi assegnati	b Ordinanze cautelari emesse	c Decreti presidenziali emessi	d Sentenze emesse	e SENTENZE DEPOSITATE									
				ENTRO								OLTRE	
				30 gg		60 gg		90 gg		180 gg		180 gg	
				N°	% su Totale	N°	% su Totale	N°	% su Totale	N°	% su Totale	N°	% su Totale
f Tempi di consegna risultanti dal registro di segreteria													
Indicazioni qualitative in rapporto alle controversie trattate nonché alla relativa complessità:													

IL PRESIDENTE DI COMMISSIONE

**D) ATTITUDINE**

Preparazione e capacità desumibili dalla concreta professionalità dimostrata dal magistrato nell'esercizio delle proprie funzioni, dalla collaborazione alla soluzione dei problemi di tipo organizzativo e giuridico anche con l'aggiornamento dottrinale e giurisprudenziale.

Modalità di partecipazione alle udienze; qualità di contributi in camera di consiglio, capacità di sintesi e di individuazione delle questioni da decidere; capacità di organizzare il proprio lavoro e di rapportarsi ai colleghi, alle parti del processo ed al personale amministrativo; equilibrio: nella valutazione si deve prescindere dagli orientamenti ideologici del magistrato; in caso di assenza di elementi di valutazione, va adottata la formula "nulla da rilevare". Nei casi di segnalazione negativa il giudizio deve essere ancorato a fatti concreti, obiettivi e verificabili.

Attività di massimazione.

IL PRESIDENTE DI COMMISSIONE

\_\_\_\_\_

**Allegati:**

**a – n. ....** provvedimenti emessi dal candidato nel triennio, selezionati secondo il campione indicato nel bando:

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

**b – n. ....** provvedimenti emessi nel triennio che il candidato ritiene eventualmente di produrre per le valutazioni di cui al criterio “D” (Attitudine), fino ad un massimo di tre:

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

**Per presa visione e per eventuali note del valutato:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

..... , li \_\_\_\_\_

**IL VALUTATO**

---

## **Criteri di valutazione per i Presidenti di Commissione tributaria provinciale**

\_\_\_\_\_   
 Cognome e nome

<b>Puntuale e tempestivo adempimento delle funzioni giurisdizionali.</b>
<b>Numero delle sezioni della Commissione.</b>
<b>Presenza nella sede e coordinamento delle sezioni.</b>
<b>Gestione dell'arretrato</b>

..... , li \_\_\_\_\_

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
TRIBUTARIA REGIONALE**

\_\_\_\_\_



