

RELAZIONE ANNUALE
SULLE ATTIVITA' DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
ANNUALITA' 2024

In qualità di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza in linea con gli strumenti adottati ho provveduto come ogni anno a svolgere un'azione costante di monitoraggio sull'attuazione delle misure previste dal Piano di prevenzione della corruzione presente alla sezione 2.3 del Piano.

Si tiene preliminarmente a ribadire come durante l'anno 2024 non siano emerse problematiche e soprattutto non sono stati riscontrati rilievi in ordine alle aree di più alto rischio.

Sulle attività di monitoraggio si tiene ad evidenziare:

L'attività di monitoraggio compiuto, di fatto, in autovalutazione non ha fatto emergere problematiche di sorta, anche nei riguardi delle aree più a rischio.

Siffatta attività si è svolta di concerto con i referenti e colleghi ai quali è stato chiesto di fornire indicazioni in merito

Va rappresentato come le attività condotte si siano indirizzate su due fronti: da un lato il monitoraggio sull'attuazione dall'altro quello sulla idoneità delle misure, in particolare di prevenzione, di cui si dirà in avanti

E' opportuno rimarcare, infine, la necessità per il futuro di una maggiore condivisione delle attività da intraprendere in merito per passare da un approccio meramente formalistico circa gli adempimenti ad una reale partecipazione in ordine alle iniziative da assumere.

Sulle principali misure di prevenzione si rappresenta quanto segue:

PREVENZIONE CONFLITTI DI INTERESSE

Sono state applicate le disposizioni in materia di conflitto di interesse, attraverso le dichiarazioni ex D.P.R. 445/2000 attestante l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, valida per segretari, membri di commissioni e dipendenti così come le disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità.

CODICE DI COMPORTAMENTO

In merito al codice di comportamento, va detto che il CPGT adotta quello dei dipendenti del MEF. Esso è ben conosciuto dai dipendenti per i quali si svolge una costante opera di sensibilizzazione.

PANTOUFLAGE

Nei principali provvedimenti è applicata la misura del pantouflage per evitare l'attribuzione di incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali.

FORMAZIONE: Sono state assicurate azioni formative per i dipendenti in materia di lotta alla corruzione e in materia di appalti con la precipua finalità di prevenire, gestire o evitare il manifestarsi di fenomeni corruttivi.

WHISTEBLOWING

L'ente dispone di un sistema volto a tutelare il dipendente in caso di segnalazione di illeciti.

ROTAZIONE:

Si conferma quanto già espresso negli anni precedenti ovvero l'oggettiva impossibilità di compiere azioni di tale natura atteso il particolarismo delle attività dei dipendenti e per l'oggettiva carenza in posti chiave che non rendono agevole l'applicazione di tale principio.

TRASPARENZA

L'ente è organizzato in modo da garantire una corretta applicazione della normativa trasparenza attraverso il lavoro di tempestiva pubblicazione di atti e provvedimenti sulla sezione amministrazione trasparente.

Firmatario1